

แผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์ด้าน	เป้าประสงค์ (พฤติกรรมที่ พึงประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ	
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
เกียรติศักดิ์									
สร้างความ ภาคภูมิใจ และศรัทธา	บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ มีความภาคภูมิใจ และศรัทธา ต่อองค์กร ดำรงตนอย่างมี เกียรติ มีศักดิ์ศรี และมีวินัย	๐๑ กิจกรรม ผู้บริหารดีเอสไอ เปิด ใจ ใกล้ชิดผู้ปฏิบัติงาน	๑. ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กสพ.) มีการรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และต่อเนื่อง จากรายงานการถ่ายทอดผลการประชุมผู้บริหาร ประจำเดือน โดยให้มีระเบียบวาระเพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) และความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน และผ่านทางช่องทางอื่น ๆ	หน่วยงานใน สังกัด กรม สอบสวนคดี พิเศษ	ร้อยละเฉลี่ย ของจำนวนครั้งที่ ผู้บริหารแต่ ละท่านตรวจ เยี่ยมหน่วยงาน ในกำกับ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	เม.ย. ส.ค. ๖๓	กนย.	
			๒. ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ในกำกับเพื่อรับฟังเพิ่มเติมและร่วมกันเสนอแนวทาง ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการทำงาน อย่างน้อย ไตรมาสละ ครั้ง						
		๐๒ กิจกรรม ผู้บริหารต้นแบบ การ ประกาศคำมั่นสัญญา ค่านิยมร่วม และ วัฒนธรรมองค์การกรม สอบสวนคดีพิเศษ	๑. ผู้บริหารประกาศคำมั่นสัญญาค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	อธิบดีฯ/รอง อธิบดีฯ	ร้อยละความ สำเร็จของ	ร้อยละ	ต.ค. ๖๒	กพร.	
			๒. หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการตามแนวทางประกาศ คำมั่นสัญญาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ						ผู้อำนวยการ กอง/กลุ่ม/ ศูนย์ / ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้านคดี พิเศษ / ผู้ปฏิบัติงาน
			๓. ติดตามและรายงานผลการดำเนินการต่ออธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ						
	หน่วยงานใน การดำเนินการ ตามแนวทางฯ	เม.ย. ส.ค. ๖๓							

แผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์ด้าน	เป้าประสงค์ (พฤติกรรมที่ พึงประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
		๐๓ กิจกรรม การบริหารทรัพยากร บุคคลด้วยระบบ คุณธรรม	กำหนดนโยบายหรือทิศทางเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒. ปรับปรุงแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของ ข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (สายงานพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ/เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ/เจ้าพนักงาน ธุรการ) ทบทวนแผนตามมติ อ.ก.พ.	หน่วยงานใน สังกัด กรม สอบสวนคดี พิเศษ	ร้อยละความ สำเร็จ การ กำหนด นโยบาย ทิศทางเกี่ยวกับ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	เม.ย. ส.ค. ๖๓	กบค.
		๐ กิจกรรม การส่งเสริม/เผยแพร่ ผลงานที่ดีให้เป็น ที่ประจักษ์แก่สาธารณชน	๑. จัดทำแนวทาง (หลักเกณฑ์) ให้บุคลากรในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ข่าวสารที่เกิดประโยชน์แก่สาธารณชนผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ ทวิตเตอร์ ฯลฯ	บุคลากรกรม สอบสวนคดี พิเศษ	ร้อยละความ สำเร็จ ในการ ดำเนินการ ตามแนวทาง ส่งเสริมเผยแพร่ ผลงานที่ดีให้แก่ สาธารณชน	ร้อยละ	เม.ย. ส.ค. ๖๓	สลก./ กนย. (ศภอ.)
			๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวน คดีพิเศษดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด (ตามข้อ)					
๓. รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงาน (สรุปสถิติ) ตามแนวทางฯ								
เสริมสร้าง การดำรงตน เป็น ข้าราชการ ที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี มี		๐๕ กิจกรรม การตระหนักรู้เพื่อดำรง ตนอย่างมีเกียรติ ศักดิ์ศรี และมีวินัย	๑. กำหนดกฎเกณฑ์และขอบเขตการปฏิบัติตน ที่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษพึงปฏิบัติและไม่ควร ปฏิบัติ	บุคลากรกรม สอบสวนคดี พิเศษ	ร้อยละการรับรู้ กฎเกณฑ์และ ขอบเขตการ ปฏิบัติตนที่ บุคลากรกรม สอบสวนคดี	ร้อยละ	เม.ย. ส.ค. ๖๓	กบค./ สลก. (ปชส.)
			๒. เผยแพร่และจัดกิจกรรมตามกฎเกณฑ์และขอบเขต ที่กำหนด (ตามข้อ ๑)					
			๓. ทุกหน่วยงานกำกับ ติดตาม ควบคุม และเน้นย้ำ					

แผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์ด้าน	เป้าประสงค์ (พฤติกรรมที่ พึงประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
กระทำการใด อันกระทบ กระเทือนต่อ การปฏิบัติ หน้าที่และ ศักดิ์ศรีของ ตน			ให้บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการตามกฎเกณฑ์		พิเศษพึงปฏิบัติ และ ไม่ ควร ปฏิบัติ			
		๐๖ กิจกรรม เผยแพร่ผลการ พิจารณาลงโทษ ทางวินัย (กรณีถึงที่สุด)	๑. รวบรวมสถิติและสรุปผลการลงโทษทางวินัยที่ เหมาะสมเพื่อการป้องปรามไม่ให้เกิดการในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษกระทำความผิดทางวินัยเพิ่มขึ้น ๒. สรุปผลการลงโทษทางวินัยผ่านช่องทาง การ สื่อสารที่เหมาะสม	บุคลากรกรม สอบสวนคดี พิเศษ	ร้อยละความ สำเร็จของการ เผยแพร่ผลการ พิจารณาลงโทษ ทางวินัย	ร้อยละ	เม.ย. ส.ค. ๖๓	กบค.
		๐ กิจกรรม การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์การ แต่งกายของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. จัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุง แนวทางการแต่งกาย และการจัดทำหลักเกณฑ์การยกย่องและชมเชย บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. ผู้บังคับบัญชา ส่งเสริมหรือจัดกิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรของแต่ละสังกัดมีการแต่งกายที่ถูกต้อง ตามแนวทางฯ ๓. ผู้บังคับบัญชาแสดงบทบาทในการเป็นแบบอย่าง ที่ดี และกวัดขั้น กำกับให้บุคลากรได้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามแนวทางฯ ๔. การสุ่มตรวจหน่วยงานในการดำเนินการตามแนวทางฯ โดยผู้บริหาร และรายงานผลต่ออธิบดีกรมสอบสวน คดีพิเศษ	บุคลากรกรม สอบสวนคดี พิเศษ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์การ แต่งกายของ บุคลากรกรม สอบสวนคดี พิเศษ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	เม.ย. ส.ค. ๖๓	กบค.

แผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์ด้าน	เป้าประสงค์ (พฤติกรรมที่ พึงประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
								(๑)
		<ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการวันเกียรติยศผู้ธำรงความยุติธรรม 	๑. การกำหนดแนวทางการจัดงาน วันเกียรติยศผู้ธำรงความยุติธรรม ๒. ดำเนินการตามแนวทางและจัดงาน วันเกียรติยศผู้ธำรงความยุติธรรม ๓. การมอบรางวัล/เกียรติบัตรให้แก่หน่วยงานหรือบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์แก่องค์กร	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมงานวันเกียรติยศผู้ธำรงความยุติธรรม	ร้อยละ	เม.ษ. ก.ย. ๖๓	กบค.
		<ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการธำรงวินัยและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 	๑. จัดทำ/ทบทวน แนวทางการรื้อทบทวนการปฏิบัติตนเป็นผู้มีวินัย เช่น การกระเบียดถ่วง/การแสดงความเคารพ เป็นต้น และจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินสมรรถภาพร่างกาย เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. แจ้งเวียน/ชี้แจง/เน้นย้ำแนวทางการรื้อทบทวนการปฏิบัติตนเป็นผู้มีวินัย และหลักเกณฑ์การประเมินสมรรถภาพร่างกาย ๓. ดำเนินการตามแนวทางการรื้อทบทวนการปฏิบัติตนเป็นผู้มีวินัย และหลักเกณฑ์การประเมินสมรรถภาพร่างกาย	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านการประเมิน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	เม.ย. ส.ค. ๖๓	กปพศ.
		<ul style="list-style-type: none"> ๑๐ กิจกรรมการปกป้องรักษาเกียรติศักดิ์ 	๑. กรมมีการกำหนดช่องทาง และผู้รับผิดชอบในการรับแจ้งข้อมูลข่าวสารที่อาจจะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	ร้อยละ ๑	เม.ย. ส.ค. ๖๓	สลก./กนย. (คอ.)

แผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์ด้าน	เป้าประสงค์ (พฤติกรรมที่ พึงประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
			๒. ดำเนินการรวบรวม และตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของกรมฯ ๓. ดำเนินการจัดการข่าวสารเชิงลบฯ ด้วยปฏิบัติการ ข่าวสาร หรือ r a ra () ๔. ติดตามผล และจัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินการและตัวชี้วัด		จัดการข้อมูล ข่าวสารเชิงลบ ด้วยปฏิบัติการ ข่าวสาร ()			
a เชี่ยวชาญ								
เสริมสร้างการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ในการสอบสวน สอบสวนคดี พิเศษอย่างมืออาชีพ	มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ อันเกิดจากการ เรียนรู้และสั่งสม ประสบการณ์ ในการทำงาน จนเป็นยอมรับ ทั้งภายใน และ ภายนอก	๐๑ โครงการ ส่งเสริมการเรียนรู้ของ บุคลากรกรมสอบสวนคดี พิเศษ	๑. กำหนดแนวทางการส่งเสริมการเรียนรู้และ ประสบการณ์ของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	บุคลากรกรม สอบสวน คดี พิเศษ	ร้อยละความ สำเร็จในการ ดำเนินการ ตาม แนวทาง	ร้อยละ	เม.ย. ส.ค.	กพน.
			๒. ดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริม การเรียนรู้ ฯ					
			๓. สรุปผลการดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริม การเรียนรู้ ฯ					
		๐๒ โครงการ ถอดบทเรียนคดีพิเศษที่มี ผลคำพิพากษา ถึงที่สุด แล้วเพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานอย่าง มืออาชีพ	๑. สํารวจและรวบรวมคดีพิเศษที่มีผลคำพิพากษาถึง ที่สุด ๒. แต่งตั้งคณะทำงานฯ . คัดเลือกคดีพิเศษที่มีผลคำพิพากษาถึงที่สุด และ กำหนดเนื้อหาและรูปแบบการนำเสนอ	กองคดี	ร้อยละความ สำเร็จการถอด บทเรียน	ร้อยละ	เม.ย. ส.ค. ๖๓	กพน.
		๐๓ โครงการ จัดทำ านข้อมูลความ	. สํารวจ รวบรวมข้อมูลความเชี่ยวชาญเฉพาะบุคคล จากบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	บุคลากรกรม สอบสวน คดี	ร้อยละความ สำเร็จของ	ร้อยละ	✓	กบค.

แผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์ด้าน	เป้าประสงค์ (พฤติกรรมที่ พึงประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
		เชี่ยวชาญเฉพาะบุคคล ของบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ		พิเศษ	การจัดทำ านข้อมูลความ เชี่ยวชาญ บุคลากรกรม สอบสวนคดี พิเศษ			
		o โครงการ พัฒนาระบบพี่เลี้ยงและ การสอนงาน	. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องของระบบพี่เลี้ยงและการ สอนงานกำหนดรูปแบบ หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก พี่เลี้ยงและผู้ที่ทำหน้าที่สอนงาน	บุคลากรกรม สอบสวนคดี พิเศษ	ร้อยละความ สำเร็จของการ พัฒนาระบบพี่ เลี้ยงและการ สอนงาน	ร้อยละ		กพน./ กบค.
r อสังคัย								
เสริมสร้าง จิตสำนึกให้มี ความ อสังคัย สุจริต ม่เบียด บังเวลา และ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	การปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ตรงไป ตรงมา และจริงใจ โดยยึด หลักธรรมาภิบาล ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	o๑ โครงการ ส่งเสริมการประพ ติ และปฏิบัติตามคู่มือ จริยธรรมพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์คู่มือจริยธรรมฯ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น แจ้งเวียนคู่มือจริยธรรมฯ เผยแพร่ผ่าน ra ติดประกาศเผยแพร่	ผู้บริหาร ผอ. กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ผู้เชี่ยวชาญฯ ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละการรับรู้ และเข้าใจ คู่มือฯ	ร้อยละ	เม.ย. ส.ค. ๖๓	กบค.
		o๓ โครงการ ติดตาม ประเมินผล แผนปฏิบัติการป้องกัน	๒. ดำเนินการประเมินผลการรับรู้ และเข้าใจคู่มือ จริยธรรมด้วยแบบสอบถามออนไลน์					
		o๓ โครงการ ติดตาม ประเมินผล แผนปฏิบัติการป้องกัน	๑. ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพ ติมิ ชอบ ประจำปีงบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัด กรม สอบสวน คดี	ร้อยละความ สำเร็จของการ ดำเนินการ ตาม	ร้อยละ		กบค.

แผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์ด้าน	เป้าประสงค์ (พฤติกรรมที่ พึงประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
		และปราบปรามการทุจริต และ ประพ ทิ มิ ชอบ ประจำปีงบประมาณ	๒. นำผลการประเมินมาทบทวนหรือปรับแผนระหว่างปี/ ปีถัดไป เพื่อให้แผนป้องกันฯ มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๓. สรุปผลความสำเร็จตามแผนงานฯ	พิเศษ	แผนฯ			
		๐ โครงการ ติ ต ตาม ประ เมิ น แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรม ส อ บ ส ว น ค ตี พิ เศษ ประจำปีงบประมาณ	๑. ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒. นำผลการประเมินมาทบทวนหรือปรับแผนระหว่างปี/ ปีถัดไป เพื่อให้แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๓. สรุปผลความสำเร็จตามแผนงานฯ	หน่วยงานใน สังกัด กรม สอบสวน ค ตี พิเศษ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ตามแผนฯ	ร้อยละ	เม.ย. ส.ค. ๖๓	กบค.
		๐๕ โครงการ การแสดงเจตนารมณ์ ข้าราชการ ไร่ ทุจริต	๑. การจัดทำและทบทวนคำปฏิญาณตน ข้าราชการ ไร่ทุจริต ในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมฯ ๒. การปฏิญาณตน ข้าราชการ ไร่ทุจริต ในโอกาส วันคล้ายวันสถาปนากรมฯ ๓. จัดกิจกรรมที่สร้างความตระหนักและแสดง เชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตในองค์การ เช่น การสวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ	ผู้บริหาร ผอ. กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ผู้เชี่ยวชาญฯ ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ของ จำนวนกลุ่ม เป้าหมายที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑	ต.ค. ๖๒ เม.ย. ส.ค. ๖๓	กพร. สลก.
		๐๖ โครงการ การ คัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดี ดีเอสไอ	๑. คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์การ กำหนดหรือทบทวนแนวทาง/หลักเกณฑ์ ในการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดี ดีเอสไอ	ผู้บริหาร ผอ. กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ผู้เชี่ยวชาญฯ ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ของ จำนวนบุคลากร ที่ได้ รับ การ คัดเลือกเป็น	ร้อยละ ๑	ต.ค. ๖๒ ก.ย. ๖๓	กพร.

แผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์ด้าน	เป้าประสงค์ (พฤติกรรมที่ พึงประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
			๒. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดี ดีเอสไอ ตามแนวทางที่คณะทำงานฯ กำหนด		คนดี ดีเอสไอ ได้ตามเป้าหมาย			
			๓. ประกาศผลและมอบรางวัลบุคคลต้นแบบ คนดี ดีเอสไอ					
		<ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการ จัดตั้งชมรม ดีเอสไอใส สะอาด เพื่อเป็น เครือข่ายในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต 	๑. จัดทำแนวทางการดำเนินการ/จัดกิจกรรมของชมรม เพื่อเป็นเครือข่ายในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ๒. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ	บุคลากรใน สังกัดกรม สอบสวนคดี พิเศษ	จำนวนครั้งใน การจัดกิจกรรม	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	เม.ย. สค. ๖๓	กบค.
		โครงการ จำขึ้นใจ ใส่ใจ จริยธรรมกรมสอบสวน คดีพิเศษ	. ศึกษาพระราชบัญญัติมาตร านทางจริยธรรม พ.ศ. .../ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. .../คู่มือจริยธรรมพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อ จัดทำร่างคู่มือจริยธรรมข้าราชการกรมสอบสวนคดี พิเศษให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ทุกระดับ	บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ	ร้อยละของ บุคลากรที่รับรู้ และเข้าใจคู่มือฯ	ร้อยละ	เม.ย. ส.ค. ๖๓	กบค.